

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ПОВІТРЯНІ СИЛИ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**укладеного між командуванням та трудовим колективом
військової частини А2166 на 2022 – 2024 роки**

Командир військової частини А2166
полковник

Юрій КРАСНОШТАН

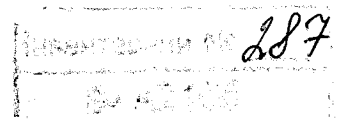
Уповноважений трудового колективу
працівник Збройних Сил України

Інна ГОГІНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

загальними зборами трудового колективу
військової частини А2166
протокол № 4 від 12.07.2023 року

с. Липники



У відповідності до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькування) від 16.11.2022 та Кодексу законів про працю України, командування військової частини А2166 в особі її командира полковника КРАСНОШТАНА Юрія Володимировича (далі – Командування) з однієї сторони та представником трудового колективу військової частини А2166 в особі працівника Збройних Сил України ГОГІНОЇ Інни Анатоліївни, (далі – трудовий колектив) з другої сторони, (далі - Сторони) домовились внести зміни та доповнення до колективного договору між командуванням та трудовим колективом військової частини А2166, а саме:

1. Доповнити розділ додатку №9 до пункту 3.2.8 колективного договору пунктом 8, який викласти в такій редакції:
Не допускати в службовій діяльності мобінгу (цькування) серед працівників військової частини А2166.

Мобінг (цькування) - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну діяльність.

Формами психологічного та економічного тиску, зокрема, є:

створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (не запрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівність можливостей для навчання та кар'єрного росту;

нерівна оплата за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

необґрунтований нерівномірний розподіл роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

Вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленим законодавством, колективним або

трудохим договори, не вважаються мобінгом (цькуванням).

Вчинення мобінгу (цькування) заборонено.

Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.

2. Пункт 3.1. Додатку №9 до пункту 3.2.8. колективного договору ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Збройних Сил України військової частини А2166 викласти в наступній редакції:

Розмір премії працівників здійснюється в межах наявних коштів на оплату праці, затверджених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства, без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами та за рахунок економії фонду оплати праці за підсумками роботи за місяць, квартал, рік.

3. Пункт 3.2. Додатку №9 до пункту 3.2.8. колективного договору ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Збройних Сил України військової частини А2166 викласти в наступній редакції:

Преміювання здійснювати в межах наявних коштів на оплату праці, затверджених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства. Розмір індивідуальних премій не обмежений максимальними розмірами та залежить від належного виконання ним трудових обов'язків або особливо важливого завдання.

4. Ці зміни та доповнення до колективного договору набувають чинності з дня його підписання Сторонами і діють до укладання нового договору або його перегляду.

Підписали:

Від командування:

Командир військової частини А2166
полковник

Юрій КРАСНОШТАН

Від трудового колективу:

Уповноважений трудового колективу військової частини А2166
працівник Збройних Сил України

Інна ГОГІНА

12.07.2023



В даній справі пронумеровано,
прошнуровано та скріплено
частичною печаткою. Для пакетів
3) тмч аркуше
крім того внутрішній опис на
— аркуша.
Начальник ШІ-СЕРЖ ШІ
21 07 2023р