

**ПРОТОКОЛ № 4**  
**загальних зборів трудового колективу**  
**військової частини А2166**

від « 12 » липня 2023 року

**Присутні:**

Члени трудового колективу військової частини А2166 Повітряного командування «Захід» - 7 чоловік (Курчак У.М. – бухгалтер 1 категорії; П'єкний М.М. – технік; Гогіна І.А.- інженер; Єрмаков В.Д.- інженер програміст; Райтер І.В.- водій; Іванюк В.В.- технік., Іващишин І.Л. – кравець.

Відсутні : Степанович Л.Б.- завідувач бібліотекою (відпустка) .

Від командування – командир військової частини А2166 полковник Красноштан Ю.В., заступники командира, начальники служб, командири підрозділів.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

**1. Внесення змін та доповнень до колективного договору між командуванням та трудовим колективом військової частини А2166.**

**СЛУХАЛИ:**

Уповноваженого трудового колективу військової частини А2166 працівника ЗС України Гогіну Інну Анатоліївну щодо необхідності внесення змін до колективного договору між Командуванням та трудовим колективом військової частини А2166 на 2022-2024 роки у відповідності до вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькування)» від 16.11.2022 та Кодексу законів про працю України.

**ВИРІШИЛИ:**

У відповідності до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькування)» від 16.11.2022 та Кодексу законів про працю України внести зміни та доповнення до колективного договору, а саме:

1. Доповнити розділ додатку №9 до пункту 3.2.8 колективного договору пунктом 8, який викласти в такій редакції:

Не допускати в службовій діяльності мобінгу (цькування) серед працівників військової частини А2166.

Мобінг (цькування) - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів

електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну діяльність.

Формами психологічного та економічного тиску, зокрема, є:

Створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

Безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (не запрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

Нерівність можливостей для навчання кар'єрного росту;

Нерівна оплата за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

Безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

Необґрунтований нерівномірний розподіл роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

Вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленим законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цькуванням).

Вчинення мобінгу (цькування) заборонено.

Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися із скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та/або до суду.

2. Пункт 3.1. Додатку №9 до пункту 3.2.8. колективного договору ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Збройних Сил України військової частини А2166 викласти в наступній редакції:

Розмір премії працівників здійснюється в межах наявних коштів на оплату праці, затверджених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства, без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами та за рахунок економії фонду оплати праці за підсумками роботи за місяць, квартал, рік.

3. Пункт 3.2. Додатку №9 до пункту 3.2.8. колективного договору ПОЛОЖЕННЯ про преміювання працівників Збройних Сил України військової частини А2166 викласти в наступній редакції:

Преміювання здійснювати в межах наявних коштів на оплату праці, затверджених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства. Розмір індивідуальних премій не обмежений максимальними розмірами та

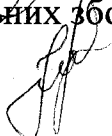
залежить від належного виконання ним трудових обов'язків або особливо важливого завдання.

**Голосували: «за» - одноголосно.**

Голова загальних зборів – уповноважений трудового колективу військової частини А2166

працівник ЗСУ  Інна ГОГІНА

Секретар загальних зборів

працівник ЗСУ  Уляна КУРЧАК



3 mpe

21 01 23

