

**ЗМІНИ ТА
ДОПОВНЕННЯ №1
до КОЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та профкомом

ДП «Бібрський лісгосп»

з 2021 року

*Схвалено зборами
трудового колективу
протокол № 5
від 05 серпня 2021 року*

м. Бібрка – 2021 р

Доповнити пункт 4.23 абзацом наступного змісту:

Крім того перелік заходів, щодо яких в разі необхідності передбачено колективним договором одноразове преміювання в розмірі до 100% посадового окладу (тарифних ставок) представлено в додатку № 24.

Доповнення до договору підписали

Від сторони власника:

Керівник підприємства

2021 р.
В.Б.Борщ



Від профспілкової сторони:

Голова профкому

2021 р.
А.М.Мартинів



“ПОГОДЖЕНО”

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Голова профкому
ДП “Бібрський лісгосп”

Директор
ПЗ "Бібрський лісгосп"

А.М. Мартинів

В.Б.Борщ

ПЕРЕЛІК

та оплата праці (погодинна)

за виконання інших господарських (допоміжних) робіт

Перелік робіт	Розряд	тарифні ставки робітників
Перевезення (вивезення) деревини в двір споживача; буксировочні роботи	IV	п.1 – для виробничих підрозділів
Поточний ремонт тракторів, машин, бензопил, ремонт древокола та інші	II	п.6 - робітники зайняті на ремонті устаткування...
Ремонт підлогового покриття приміщення; демонтаж покрівлі; ремонт піднавісу; огорожа території та її ремонт	III	п.2 - для нижнього складу та ділянки п.4б - для лісництв та лісовозної дороги
Благоустрій території (прибирання, побілка, фарбування, обкошування та інші); прогортання снігу на території	II	п.2 - для нижнього складу та ділянки; та лісовозної дороги
Навантаження продукції вручну	III	п.2 – для виробничих підрозділів
Ручний посів кормових полів	II	п.4(б) – для лісництв
Влаштування теплиць; виготовлення та ремонт біотехнічних споруд	III	п.4(б) – для лісництв
Обслуговування крана	V	п.2 – для робітників нижнього складу
Ремонт під'їзних доріг (прогортання, підсипання піском та щебенем, інші)	III	п.4(а) - для виробничих підрозділів
Обкатка трактора; розвезення та викладка кормів	IV	п.4(а) - для виробничих підрозділів
Покраска банерів, квартальних стовпів, аншлагів, шляхбаунів.	II	п.4б - для лісництв
Поновлення рекреаційних зон відпочинку	III	п.4б - для лісництв

Головний економіст

І.Г.Біла

Погоджено: Головний лісничий

М.І.Пилипів

Головний інженер

І.І.Війтович

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська



ПОГОДЖЕНО

Голова профспілки
"БІБРСЬКЕ ЛІСОВЕ
ГОСПОДАРСТВО"

А.М. Мартинів

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП «Бібрський лісгосп»

В.Б. Борщ



ПОЛОЖЕННЯ про преміювання робітників ДП «Бібрський лісгосп»

Дане Положення про преміювання вводиться з метою підвищення продуктивності праці робітників, їх матеріальної зацікавленості з метою ефективного використання лісових багатств, якісного виконання всіх робіт.

I. Згідно з „Положення про преміювання робітників” преміюються всі робітники лісництва основного виробництва (крім тимчасових та сумісників) по бригадній або індивідуальній формі організації праці на лісозаготівельних, лісгосподарських та лісокультурних роботах за перевиконання норм виробітку в розмірі 100 відсотків відрядного заробітку.

Основною умовою преміювання є якісне виконання всіх робіт.

II. Згідно цього положення водії та трактористи на вивезенні (перевезенні) лісу преміюються за виконання місячного плану:

План на місяць					Розмір премії
	Лісовози, КамАзи, Урали		ЗІЛи бортові,		
	кбм	кбм.км.	кбм	кбм.км.	
	400	10000	300	7500	
	450	11250	350	8750	30 % відрядного заробітку
	>500	12500	>360	9000	40 % відрядного заробітку
					50 % відрядного заробітку

План на місяць		Розмір премії
МАЗ 6317Х9 – 460 000		
кбм	кбм.км.	
850	21250	20 % відрядного заробітку
950	23750	30 % відрядного заробітку
1050	26250	40 % відрядного заробітку
>1200	30000	50 % відрядного заробітку
Лісовозні напівпричіпи (МЛВ – 11МА; WEIMER WE-12D/RDM; ПЛТ -12; DL-10-1-М) на базі трактора БЕЛАРУС – 892.2 ; БЕЛАРУС – 1221.2		Розмір премії
кбм		
450		30 % відрядного заробітку
500		40 % відрядного заробітку
>550		50 % відрядного заробітку

Основною умовою преміювання є якісне виконання всіх робіт та відсутність ДТП, належне утримання закріпленої техніки.

III. Згідно цього положення основні робітники на нижньому складі (електрокранівники, стропальники, штабелювальники, розкряджувальники, робітники) преміюються в розмірі 50 відсотків відрядного заробітку, при умові:

- 1) відсутності простою вагонів під навантаженням лісопродукції;
- 2) відсутності простою автотранспорту під навантаженням і розвантаженням лісопродукції;
- 3) виконання завдань по навантаженню та розвантаженню лісопродукції;
- 4) перевиконання норм виробітку;
- 5) за відбір високо цінних сортиментів.

Основною умовою преміювання є якісне виконання всіх робіт.

При нарахуванні премії враховуються виробничі порушення, порушення трудової дисципліни, правил техніки безпеки праці, виробничої санітарії і пожежної безпеки за які робітники можуть позбавлятися премії повністю або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві.

Термін дії Положення про преміювання робітників ДП «Бібрський лісгосп» до прийняття нового.

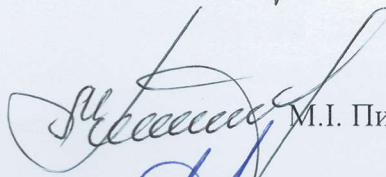
Головний економіст



І.Г.Біла

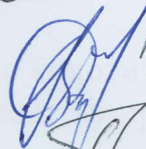
Погоджено:

Головний лісничий



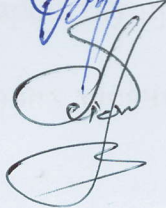
М.І. Пилипів

Головний інженер



І.І.Війтович

Головний бухгалтер



С.В.Ковальська



А.М. Мартинів



В.Б. Борщ

ПОЛОЖЕННЯ

Про умови преміювання робітників зайнятих виготовленням дров колотих паливних

Для забезпечення ефективного виробництва дров колотих паливних на підприємстві та з метою матеріальної зацікавленості вводяться дані умови преміювання

Робітники на виготовленні дров колотих паливних щомісяця преміюються в розмірі 100 відсотків відрядного заробітку при умові :

- 1) виконання доведених планових місячних завдань по виготовленню даної продукції ;
- 2) перевиконання норм виробітку на людину-день.

Основною умовою преміювання є якісне виконання робіт.

При неналежному виконанні поставлених завдань, порушенні виробничої, трудової дисципліни та правил техніки безпеки праці і пожежної безпеки робітники можуть позбавлятися премії повністю або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві.

Дане положення про умови преміювання робітників зайнятих виготовленням дров колотих діє до прийняття нового.

Головний економіст

І.Г. Біла

Погоджено:

Головний інженер

Головний бухгалтер

І.І. Війтович

С.В. Ковальська



Голова профкому ДП „Бібрський лісгосп”

А.М. Мартинів

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП „Бібрський лісгосп”



В.Б.Борщ

ПОЛОЖЕННЯ

Про умови преміювання майстра дровокольної ділянки

Для забезпечення ефективного виробництва дров колотих паливних на підприємстві та з метою матеріальної зацікавленості вводяться дані умови преміювання

Премія майстру по підсумках роботи ділянки за місяць виплачується в розмірі 100 відсотків посадового окладу при умові виконання доведених планових місячних завдань по виготовленню даної продукції.

Основною умовою преміювання є якісне виконання робіт.

При неналежному виконанні поставлених завдань, порушенні виробничої, трудової дисциплін та правил техніки безпеки праці і пожежної безпеки працівник може позбавлятися премії повністю або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві і в кожному окремому випадку обумовлюється наказом по підприємству.

Дане доповнення про умови преміювання майстра діє до прийняття нового.

Головний економіст

І.Г.Біла

Погоджено:

Головний інженер

І.І.Війтович

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська



Голова профкому ДП «Бібрський лісгосп»
А.М. Мартинів



Директор ДП «Бібрський лісгосп»
В.Б. Борщ

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання майстрів лісу ДП «Бібрський лісгосп»

Дане Положення про преміювання вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих показників роботи виробничих підрозділів.

I. Премія по підсумках роботи за місяць виплачується в розмірі 100 відсотків посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів (не враховуючи сумісництво).

Премія майстрам лісу ДП «Бібрський лісгосп» нараховується:

1.1. За виконання плану по проведенню рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок по площі – 70 відсотків посадового окладу.

1.2. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – 30 відсотків посадового окладу.

Охорона лісу буде визнана успішною:

- а) при недопущенні пожеж ;
- б) при своєчасному і ефективному проведенні лісозахисних винищувальних робіт по площі .

II. Премія по підсумках роботи за півріччя виплачується у відсотках до посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів (не враховуючи сумісництво) за такі показники :

2.1. Забезпечення в першому півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень не менше 75 % з оцінкою „добре” – 20 % місячного посадового окладу.

2.2. В другому півріччі виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур – 25 % місячного посадового окладу.

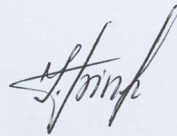
Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві

За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення строків підготовки документів і подання звітності, порушення трудової і виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Термін дії Положення про преміювання майстрів лісу ДП «Бібрський лісгосп» до прийняття нового.

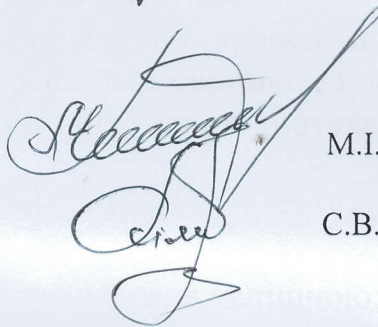
Головний економіст



І.Г.Біла

Погоджено :

Головний лісничий



М.І.Пилипів

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська



ПОГОДЖЕНО
Голова профкому ДП «Бібрський лісгосп»
_____ А.М. Мартинів



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДП «Бібрський лісгосп»
_____ В.Б. Борщ

ПОЛОЖЕННЯ про преміювання егеря ДП «Бібрський лісгосп»

Дане Положення про преміювання вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих показників роботи в веденні мисливського господарства.

1. Премія по підсумках роботи егерів за місяць виплачується в розмірі 45 відсотків посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів (не враховуючи сумісництво).

Премія егерям ДП «Бібрський лісгосп» нараховується:

1.1. За виконання місячних планів по проведенні біотехнічних заходів (заготівля сіна, кормових віників, зернових снопиків, посів (посадка) кормових полів, ремонт наявних та встановлення нових біотехспоруд) – 25 відсотків посадового окладу.

1.2. За успішну охорону мисливських угідь – 20 відсотків посадового окладу.

Охорона мисливських угідь буде визнана успішною:

- а) при недопущенні на території егерського обходу протягом місяця випадків браконьєрства;
- б) якщо факт браконьєрства був здійснений, він має бути виявлений егерем та документально оформлений відповідним протоколом.

2. Премія по підсумках роботи егеря за півріччя виплачується в розмірі 45 відсотків посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів (не враховуючи сумісництво).

2.1. За успішне виконання на протязі мисливського сезону ліміту відстрілу копитних – 30 відсотків посадового окладу.

Ліміт відстрілу вважається виконаний успішно:

- а) при виконанні ліміту відстрілу кабана - не менше 90 відсотків;
- б) при виконанні ліміту відстрілу козулі - 100 відсотків.

2.2. За успішне проведення боротьби з хижими та шкідливими для мисливського господарства тваринами - 15 відсотків посадового окладу.

Боротьба з хижими та шкідливими для мисливського господарства тваринами вважається успішною:

- а) якщо щільність лисиці згідно матеріалів зимового обліку не перевищує гранично допустимих норм (1 гол. на 1000 га мисливських угідь).

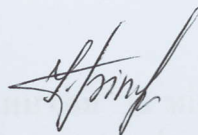
Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві.

За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення трудової і виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю, або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Термін дії Положення про преміювання егеря ДП «Бібрський лісгосп» до прийняття нового.

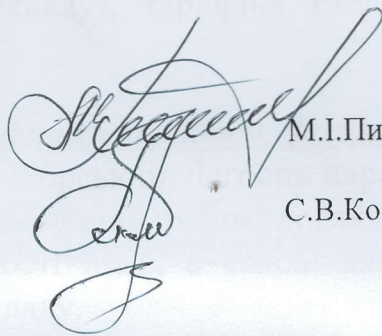
Головний економіст



І.Г.Біла

Погоджено :

Головний лісничий



М.І.Пилипів

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська



Голова профкому ДП «Бібрський лісгосп»

А.М. Мартинів



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП «Бібрський лісгосп»

В.Б. Борщ

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників цехового персоналу ДП «Бібрський лісгосп»

Дане Положення про преміювання вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих виробничих показників роботи виробничих підрозділів.

I. Премія по підсумках роботи лісництва за місяць виплачується в розмірі 60 відсотків посадового окладу (окладу), тарифної ставки (не враховуючи сумісництва).

Премія керівникам (лісничі, помічники лісничих), фахівцям (бухгалтерам) та іншим робітникам лісництв ДП «Бібрський лісгосп» нараховується:

1. За виконання плану по проведенню рубок догляду за лісом з метою покращення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі – 25 % посадового окладу.

2. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – 10 % посадового окладу.

Охорона лісу буде визнана успішною:

- при недопущенні пожеж ;
- при своєчасному і ефективному проведенні лісозахисних винищувальних робіт по площі.

3. За виконання плану по заготівлі лісопродукції від рубок головного користування – 25 % посадового окладу

II. Премія по підсумках роботи лісовозної дороги за місяць виплачується в розмірі 50 % посадового окладу (окладу), тарифної ставки (не враховуючи сумісництва).

Премія керівникам (начальник), фахівцям (бухгалтер), допоміжним та іншим робітникам лісовозної дороги ДП «Бібрський лісгосп» нараховується за:

- 1) виконання плану вивезення (перевезення) лісопродукції.

III. Премія по підсумках роботи **нижнього складу** за місяць виплачується в розмірі 50 відсотків посадового окладу (окладу), тарифної ставки (не враховуючи сумісництво).

Премія керівникам (начальник та майстер) фахівцям (бухгалтер), допоміжним та іншим робітникам нижнього складу ДП «Бібрський лісгосп» нараховується:

- 1) за своєчасне виконання плану по відвантаженню лісопродукції вагонами та автотранспортом.

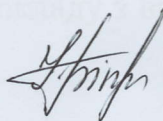
Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві.

За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення строків підготовки документів і подання звітності, порушення трудової і виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Термін дії Положення про преміювання працівників цехового персоналу ДП «Бібрський лісгосп» до прийняття нового.

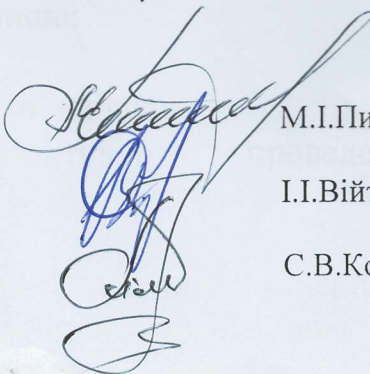
Головний економіст



І.Г.Біла

Погоджено:

Головний лісничий



М.І.Пилипів

Головний інженер

І.І.Війтович

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська



А.М. Мартинів



В.Б. Борщ

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників апарату управління ДП «Бібрський лісгосп»

Дане Положення про преміювання вводиться з метою стимулювання працівників в досягненні високих виробничих показників роботи колективу.

Премія по підсумках роботи підприємства за місяць виплачується в розмірі 50 відсотків посадового окладу (окладу), тарифної ставки (не враховуючи сумісництво).

Премія працівникам апарату управління та іншим робітникам ДП «Бібрський лісгосп» нараховується:

1. За виконання плану по проведенню рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі (15% посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів).

2. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб (10 % посадового окладу з врахуванням доплат і надбавок та відпрацьованих днів).

Охорона лісу буде визнана успішною:

- при недопущенні пожеж ;
- площею більше 10 га на один випадок;
- при своєчасному і ефективному проведенні лісозахисних винищувальних робіт по площі.

3. За приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року, порівняно із відповідним періодом попереднього року (25 % посадового окладу з врахуванням відпрацьованих днів).

4. Допускається преміювання за окремо взятими показниками із передбачених даним положенням.

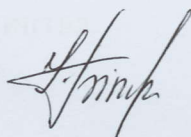
За незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності, порушення строків підготовки документів і подання звітності, порушення трудової і виконавчої дисципліни працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково за письмовим розпорядженням директора.

У разі притягнення до дисциплінарної відповідальності, за рішенням керівника працівник повністю або частково позбавляється премії. Розмір позбавлення премії визначається наказом про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.

Розмір премії може коливатись в залежності від наявності коштів на підприємстві.

Термін дії Положення про преміювання працівників апарату управління ДП «Бібрський лісгосп» до прийняття нового.

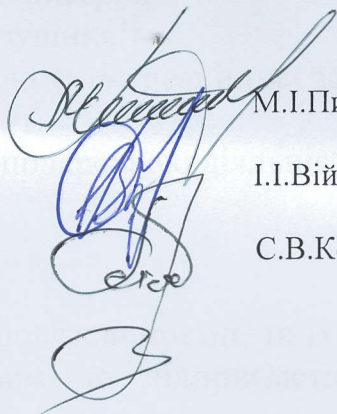
Головний економіст



І.Г.Біла

Погоджено:

Головний лісничий



М.І.Пилипів

Головний інженер

І.І.Війтович

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська

ПОГОДЖЕНО

Голова профкомів ДП „Бібрський лісгосп”

М. Мартинів



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП „Бібрський лісгосп”

В.Б.Борщ



Перелік заходів для одноразового преміювання

З метою матеріальної зацікавленості проводити одноразове преміювання працівників при проведенні наступних заходів:

1. Місячника по охороні праці.
2. Проведення оперативно-адміністративного контролю стану охорони праці.
3. Акції пов'язані з відновленням лісів.
4. Організація та локалізація лісових пожеж та інших надзвичайних ситуацій.
5. Виконання вимог по сертифікації лісів.
6. Огляд лісорозсадницького виробництва.
7. Змагання вальників лісу.
8. Огляд шкільних лісництв.
9. За виявлення та затримання браконьєрів.
10. За своєчасне виявлення лісопорушників.
11. Виконання робіт по благоустрою та рекреаційних заходах.
12. Фестиваль «Мисливська ватра» та інші масові заходи.
13. Інші заходи пов'язані з лісгосподарською діяльністю та популяризацією іміджу лісової галузі.

Перелік осіб, яким надаються одноразові премії, та їх розмір визначається в кожному окремому випадку наказом по підприємству виходячи з його фінансових можливостей.

Головний економіст

І.Г.Біла

Погоджено:

Головний лісничий

М.І.Пилипів

Головний інженер

І.І.Війтович

Головний бухгалтер

С.В.Ковальська

ПРИСЯГАЮ

Директор ДП „Бібрський лісгосп”

В.Б.Борщ

безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівників ДП «Бібрський лісгосп»

Назва професії (посада)	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ	Термін носіння, місяців
Вальник лісу	Костюм для захисту від проколів та порізів	12
	Чоботи із захисними підносками	24
	Рукавиці із захистом від порізів	1
	Шолом захисний з сіткою і навушниками для роботи з бензопилами	До зносу
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
Тракторист (лісозаготівельні роботи)	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Чоботи із захисними підносками	24
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник літній	12
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
	Підшоломник утеплений	12
Трелювальник	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Чоботи із захисними підносками	24
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник літній	12
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24

	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
	Підшоломник утеплений	12
Водій продукції лісу	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Чоботи із захисними підносками	24
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Жилет сигнальний	6
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник літній	12
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
Заготівник (лісозаготівельні роботи)	Підшоломник утеплений	12
	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Чоботи із захисними підносками	24
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Жилет сигнальний	6
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник літній	12
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
Слюсар з ремонту лісозаготівельного устаткування	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
	Підшоломник утеплений	12
	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Фартух із полімерних матеріалів	Черговий
	Рукавиці гумові	Чергові

	Окуляри захисні	До зносу
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
Майстер дільниці Майстер зміни	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Черевики шкіряні	12
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
Начальник нижнього складу	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Чоботи із захисними підносками	24
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
Машиніст-кранівник	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Чоботи із захисними підносками	24
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник	12
	Окуляри захисні закриті	До зносу
	Рукавиці діелектричні	Чергові
	Калоші діелектричні	Чергові
	Костюм для захисту від низьких температур	36

	температур	
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
	Підшоломник утеплений	12
Стропальник	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
	Чоботи із захисними підносками	24
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник	12
	Жилет сигнальний	До зносу
	Окуляри захисні закриті	До зносу
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
	Підшоломник утеплений	12
	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1
Водій навіантажувача	Черевики шкіряні	12
	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник літній	12
	Підшоломник утеплений	12
	Жилет для захисту від загальних виробничих забруднень	12
	Каска	12
	Плащ	12
Прибиральник службових приміщень	Плащ для захисту від води та нетоксичних розчинів	24
	Рукавиці із полімерних матеріалів	1

Сторож	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Черевики шкіряні	12
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Чоботи для захисту від низьких температур із захисними підносками	24
Газо-електрозварювальник	Костюм брезентовий	12
	Чоботи кирзові	24
	Окуляри захисні	До зносу
	Рукавиці брезентові	2
	Каска захисна з'єднана з щитком	До зносу
	Костюм для захисту від низьких температур	36
	Підшоломник	12
Електрослюсар, електромонтер, електрик	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Рукавиці із полімерних матеріалів утеплені	6
	Рукавиці діелектричні	Чергові
	Калоші діелектричні	Чергові
	Каска захисна	До зносу
	Підшоломник	12
	Костюм для захисту від низьких температур	36
Водій легкової машини	Костюм для захисту від загальних вироб. забруднень	18
	Чоботи кирзові	24
	Рукавиці комбіновані	1
	Костюм для захисту від низьких температур	36

Інженер з охорони праці



Марія ПИЛИПІВ

Пронумеровано і прошнуровано

21 (двадцять один) аркуш



ДП «Бібрський лісгосп»

В.Б.Борш

ПРОТОКОЛ

засідання зборів трудового колективу
ДП „Бібрське лісове господарство”

05 серпня 2021 року

м. Бібрка

№ 5

Голова зборів: директор Борщ В.Б.

Присутні: працівники виробничих підрозділів, апарат управління лісгоспу, члени профкому всього – 78 осіб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Внесення змін і доповнень до окремих положень колективного договору з 2021 р .

СЛУХАЛИ:

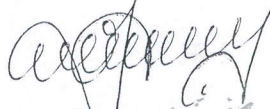
1. Білу Ірину Григорівну, головного економіста лісгоспу, яка ознайомила присутніх з листами Держлісагентства України від 05-40/5925-21 від 02.08.2021 Щодо виплати працівникові премії та листом Львівського ОУЛМГ від 03.08.2021 за № 1395 / 05. Останнім рекомендовано внести зміни до діючих Положень про преміювання в частині призначення і виплати премій працівникам, притягнутим до дисциплінарної відповідальності.
2. Дзяного Андрія Михайловича, який запропонував з метою матеріальної зацікавленості працівників в участі у різноманітних організованих заходах розширити їх перелік для одноразового преміювання (додаток № 24 Розділу IV) а саме включити в них фестиваль « Мисливська ватра» та інші заходи пов'язані з лісгосподарською діяльністю та популяризацією іміджу лісової галузі.
3. Пилипів Марію Мирославівну, інженера з охорони праці, яка запропонувала внести зміни в додаток № 26 Розділу V в частині норм видачі спецодягу, взуття та інших засобів індивідуального захисту відповідно до чинного законодавства.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести рекомендовані зміни до діючих Положень про преміювання працівників в частині призначення та виплати премій працівникам, притягнутим до дисциплінарної відповідальності. (Прийнято одноголосно)
2. Доповнити перелік заходів для одноразового преміювання відповідно до запропонованих. (Прийнято одноголосно)

3. Внести зміни в додаток № 26 Розділу V, щодо норм видачі спецодягу, взуття та інших засобів індивідуального захисту відповідно до законодавства. (Прийнято одногосно)

Голова зборів



Володимир БОРЩ

Секретар



Уляна САВКА

Пронумеровано і прошнуровано

2 (два) аркуші

Директор

ДП «Бібрський лісгосп»

В.Б.Борщ

