

ПРОТОКОЛ № 2

Зборів трудового колективу працівників Кам.-Бузького ДЛГП ЛГП «Галсільліс»

Від 21 липня 2022 року с. Сапіжанка

Присутні: 26 чол.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Доповідь директора Кам. - Бузького ДЛГП ЛГП «Галсільліс» по підсумках роботи підприємства за перше півріччя 2022 року.
(Доповідає директор Тебенко В. М.)
2. Затвердження змін та доповнень до Колективного договору на 2022 – 2026 роки.
(Доповідає представник від трудового колективу Арсланова Л.П.)

СЛУХАЛИ:

Директора підприємства – Тебенко В.М., який сказав, що підводячи підсумки роботи підприємства за перше півріччя 2022 року можна з впевненістю сказати, що підприємство економічно стабільне і в подальшому нарощує свої економічні потужності.

Для забезпечення сталого розвитку підприємства є покращення якості і породного складу лісових насаджень, підвищення їх стійкості та продуктивності є рубки догляду за лісом. В першому півріччі 2022 року рубки догляду були проведені на площі 18,1 га.

З метою оздоровлення лісів, забезпечення їх належного санітарного стану та ліквідації осередків шкідників і хвороб лісу, підприємством проведено комплекс санітарно-оздоровчих заходів, в т. ч. вибірково-санітарні рубки - на площі 55 га. Санітарно-оздоровчими заходами ліквідовано осередків шкідників і хвороб лісу на площі 53 га.

Кам'янка-Бузьке ДЛГП «Галсільліс» забезпечує сталий розвиток лісового господарства району. Фактична заготівля деревини від головного користування, не перевищує затвердженої розрахункової лісосіки.

За перше півріччя 2022 року підприємством було заготовлено ліквідної деревини від рубок головного користування 1404 м3 та рубок формування і оздоровлення лісів 1310 м3.

Сума реалізації в першому півріччі 2022 році становить 5429,7 тис. грн. Всього реалізовано лісопродукції 2760 м³; в т.ч. ділової деревини – 2232 м³ на суму 5099,9 тис. грн; дров'яної деревини – 528 м³ на суму 329,8 тис. грн.

Протягом першого півріччя 2022 року, підприємство забезпечувало нормальні умови праці, своєчасно проводило розрахунки з працівниками по заробітній платі а також по платежах до бюджету і внесках до Пенсійного фонду.

За перше півріччя 2022 року виплачено заробітної плати в сумі 2245,7 тис. грн. Середньо-місячна заробітна плата одного працівника становила 12477 грн., що на 4661 грн. більше в порівнянні з першим півріччям 2021 року.

Протягом першого півріччя 2022 року сплачено поточних платежів в сумі 2150,6 тис. грн., а саме:

- до держбюджету – 733,9 тис. грн.;
- платежі у місцевий бюджет - 1898,8 тис. грн.;
- Пенсійний фонд – 482,1 тис. грн.

Прибуток підприємства за перше півріччя 2022 року становив 311,6 тис. грн. Коефіцієнт рентабельності підприємства у першому півріччі 2022 року становить 6,7 %.

Протягом року було надано безоплатно спонсорську допомогу в кількості 207мЗ на потреби ЗСУ

Виходячи з фінансових можливостей будемо підвищувати заробітну плату та інші соціальні гарантії працівників.

На кінець подякував всім працівникам за наполегливу працю, побажав міцного здоров'я та миру в нашій державі. Хай цей поточний рік буде багатим на добрі справи та хороші фінансові показники.

ОБГОВОРЕННЯ ДОПОВІДІ:

Андрушко Ю.І. – головний лісничий, перший заступник директора, який сказав, що директор зупинився на всіх основних напрямках діяльності підприємства та фінансово-господарських показниках за перше півріччя 2022 року. Насінням на майбутні періоди ми забезпечені, створивши резерв насіння, який зберігається у холодильнику Львівського ЛНСЦ. На базі підприємства створено малий лісовий розсадник по вирощуванню сосни (сосна дворічна і однорічна), також кожен лісник має на своєму обході лісові розсадники. Щодо доповнення лісових культур, то весною провели доповнення крупноміром на тих ділянках, де є частковий відпад через несприятливі погодні умови (посуха). Щодо пожежного стану у лісових обходах: ми проводимо роз'яснювальну роботу серед населення, використовуючи засоби масової інформації, наглядну агітацію та листівки на протипожежну тему, створюємо протипожежні розриви та мінералізовані смуги.

Лох Г.М. – головний бухгалтер, яка сказала що перше півріччя 2022 року підприємство завершило з прибутками в 311,6 тисяч гривень. Середньомісячна зарплата одного працівника за перше півріччя 2022 року становить 12477 грн, до кінця року плануємо середньомісячну зарплату

13000 грн. Для нарощування прибутків та підвищення економічних показників необхідно зайнятися пошуком клієнтів для реалізації дров м'якої породи на яких малий попит в нашому районі. Також великі затрати йдуть на зап. частини до тракторів, що збільшує собівартість деревини.

Росовський В.І. – лісничий Добровірівського лісництва, який сказав, що основна маса залишків дров припадає на Добровірівське лісництво, причина в тому, що на даний час немає збуту на дрова м'яколистяних порід тому потрібно зайнятися пошуком клієнтів на м'яколистяні дрова.

Пшик О.С. – лісничий Жовтанецького лісництва, який сказав що на даний час лісництво виконує усі планові показники по заготівлі та реалізації лісопродукції, весняну посадку провели повністю, із залученням представників громадськості та місцевого самоврядування.

Бохонко А.Г. – лісник обходу №5 Добровірівського лісництва, який сказав що весь план лісогосподарських робіт на перше півріччя 2022 року по лісовому обході виконано. На початку року виникли проблеми з вивозкою лісопродукції через блокування доріг населенням, тому приходилося вивозити продукцію коли були сильні морози щоб не руйнувати сільських доріг.

Андрушко І.І. – лісник обходу №2 Добровірівського лісництва, який сказав що за перше півріччя 2022 року всі планові показники в лісовому обході по лісогосподарських роботах виконані, на даний час проводиться заготівля деревини та догляд за лісовими культурами.

2. Затвердження змін та доповнень до Колективного договору на 2017 – 2022 роки.

СЛУХАЛИ:

Представника від трудового колективу -- Арсланову Л.П., яка сказала що на підприємстві діє новий Колективний договір на 2022 – 2026 роки в якому збережені всі соціальні гарантії для працівників підприємства, розширено перелік надання матеріальної допомоги та премій, виходячи з фінансових можливостей підприємства. Розширено перелік осіб для забезпечення форменним та спец.одягом. На даний час підприємство фінансово стабільне тому пропоную внести зміни та доповнити Колективний договір розділ 5 Соціально-трудова гарантії пунктом 5.16 щодо проведення нарахування винагород за вислугу років в залежності від фінансового стану підприємства у відсотках до тарифної ставки за основною посадою залежно від стажу роботи:

Від 1 до 3 років	5%
Від 3 до 5 років	10%
Від 5 до 10 років	15%
Від 10 до 15 років	20%
Від 15 до 20 років	25%
Більше 20 років	30%

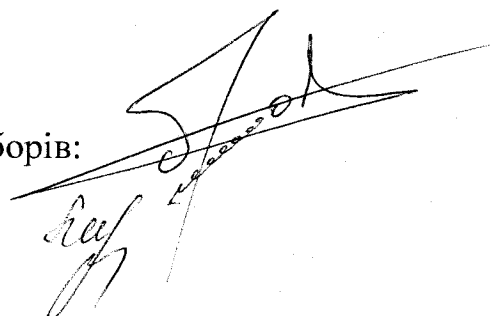
Винагороду за вислугу років не виплачувати тимчасовим працівникам та працівникам за сумісництвом. В стаж роботи зараховувати роботу в лісогосподарському підприємстві незалежно від підпорядкованості.

ОБГОВОРЕННЯ :

Лучка Д.В., Маліновський П.В., Владика М.М., Кардаш М.П., які сказали, що новий Колективний договір на 2022 – 2026 роки є більш досконалим щодо соціального захисту працівників. Так як підприємство фінансово стабільне то внесення змін і доповнень до Колективного договору на 2022 – 2026 роки про нарахування винагороди за вислугу років є на часі.

Голова зборів:

Секретар:

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is larger and more stylized, while the bottom signature is smaller and more compact. Both are written over a faint, illegible background.