

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
на 2023-2027 роки
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА РІДНЕ МІСТО
на 2023-2027 роки

Відповідно до вимог Порядку постановлення постанов, прийнятих територіальними установами, зобов'язаних до виконання постанов Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. № 115 та постанов Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 р. № 1072, Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом Комunalного підприємства Рідне місто на 2023-2027 роки (надалі - Договір), прийнятого на загальних зборах трудового колективу цього підприємства № 12 від 09 січня 2023 року, з урахуванням укладення Договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства Рідне місто на 2023-2027 роки.

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
НА 2023-2027 роки
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА РІДНЕ МІСТО

на 2023-2027 роки

м. Бібрка 2025 р.

СХВАЛЕНО:

на зборах трудового колективу
Комunalного підприємства «Рідне місто»
Протокол № 15
від « 10 » лютого 2025 р.
Директор _____ Володимир ПОНОМАРЬОВ



ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
на 2025-2027 роки
ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА РІДНЕ МІСТО
на 2025-2027 роки

Відповідно до вимог Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 р. № 1072), Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального підприємства Рідне місто на 2023-2027 роки (далі - Договір), прийнятого на загальних зборах трудового колективу згідно протоколу № 12 від 09 січня 2023 року, Сторони, що уклали Договір, на підставі протоколу № 15 від 10 квітня 2025 року загальних зборів трудового колективу, домовилися внести такі зміни та доповнення:

1) Розділ 5 "Оплата праці, гарантії та компенсації" доповнити:

1. пункт 5.7 доповнити та викласти в такій редакції:

Здійснювати преміювання працівників згідно з положенням «Про преміювання» (додаток № 6) та надавати винагороди до свят та ювілейних дат (додаток № 9).

Колективний договір підписати:

Від Адміністрації
Директор Комунального підприємства
"Рідне місто"

Від трудового колективу
Уповноважений
трудового колективу



Олександр ПОНОМАРЬОВ
від « 10 » квітня 2025 р.

Любомира ГВОЗДЬ
від « 10 » квітня 2025 р.

Додаток № 4

«ПОГОДЖЕНО»

Від імені трудового колективу

 Любомира ГВОЗДЬ

«10» квітня 2025 р.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Керівник підприємства



 Володимир ПОНОМАРЬОВ

«10» квітня 2025 р.

Внести зміни в додаток № 4 «Положення про оплату праці» до Колективного договору, а саме доповнити п. 5 «Матеріальне стимулювання» та викласти в такій редакції:

Положення про оплату праці

5. Матеріальне стимулювання

З метою посилення матеріального заохочення працівників застосовується система матеріального стимулювання. На підприємстві застосовуються такі основні види матеріального стимулювання:

- щомісячне преміювання, яке безпосередньо пов'язане з виробничою або управлінською діяльністю працівників (додаток № 6)
- одноразові винагороди за виконання особливо важливих завдань (додаток № 7).
- виплата одноразових матеріальних допомог, що мають соціальний характер (додаток № 8).
- виплата надбавок до тарифних ставок чи посадових окладів за високу професійну майстерність, за особисті професійні та ділові якості працівника, що безпосередньо впливають на результати господарської діяльності підприємства в цілому (додаток № 5).
- виплата винагород до свят та ювілейних дат (додаток № 9).

Додаток № 6

«ПОГОДЖЕНО»

Від імені трудового колективу

Воздь Любомира ГВОЗДЬ

«10» квітня 2025 р.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Керівник підприємства

Володимир ПОНОМАРЬОВ

«10» квітня 2025 р.



Внести зміни у додаток № 6 «Положення про щомісячне преміювання працівників» до колективного договору, а саме змінити п.2 «Порядок призначення премій» колективного договору змінами пп. 2.7. та викласти в такій редакції:

Положення про щомісячне преміювання працівників

2.7. Розмір премії працівникам підприємства визначається при виконанні основної та додаткової умови преміювання, що підтвердженні основними показниками преміювання в таких розмірах:

- Адміністративно – управлінський персонал до 100 %,
- Основний виробничий персонал до 100 %,
- Охоронники та прибиральниці до 50 %.

Додаток № 9

«ПОГОДЖЕНО»

Від імені трудового колективу

 Любомира ГВОЗДЬ

«10» квітня 2025 р.

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Керівник підприємства



Володимир ПОНОМАРЬОВ

«10» квітня 2025 р.

Внести зміни до додатку № 9 «Положення про надання одноразової винагороди до свят та ювілейних дат» до колективного договору та викласти в такій редакції:

Положення про надання одноразової винагороди до свят та ювілейних дат

При наявності позитивного фінансового результату господарської діяльності підприємства за рахунок збільшення обсягів виробництва, використовувати частину доходів підприємства для надання одноразової винагороди до:

- ювілейних дат: надавати грошову допомогу в розмірі місячної тарифної ставки чи посадового окладу;
- до державних та професійних свят.

Зміни та доповнення на 2025-2027рр.
до колективного договору 2023-2027 рр.
Терміном на 3 (три) роки з 2025 по 2027 роки
На 5(п'ять) аркушах
Пропиновано, пронумеровано
та скріплено печаткою



Директор КЦ «Рідне місто»

Володимир ПОНОМАРЬОВ