

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ДП «ЛПП Україна» АТ «ЛПП»
на 2021- 2024 рр.**

Ці Зміни та Доповнення є невід'ємною частиною Колективного договору між Работодавцем та Трудовим колективом ДП «ЛПП Україна» АТ «ЛПП», зареєстрованого 21 грудня 2020 року, керівником управління соціального захисту населення Перемишлянської райдержадміністрації за реєстраційним № 11.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

та прийнято на конференції
трудового колективу

Протокол від 24 грудня 2021 року

м. Львів – 2021 р.

1. Сторони колективного Договору домовилися внести зміни в підпункт 3.4.9 пункту 3.4. розділу III Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

«3.4.9. Одному з батьків, який має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, садинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів»

2. У зв'язку із доповненням Кодексу законів про працю України (надалі КзПП України) статтею 77-3, Сторони колективного Договору вирішили доповнити підпункт 3.4.8 статті 3.4. розділу III Колективного договору підпунктом 3.4.8.1. наступного змісту:

«3.4.8.1. Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

- 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;
- 2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;
- 3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є садинокій матері (садиноким батьком).

Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті.

Тривалість відпустки при народженні дитини визначається працівником у заяві про її надання з урахуванням вимог, встановлених абзацом першим частини першої цієї статті.

Відпустка при народженні дитини надається власником або уповноваженим ним органом особам, зазначеним у пунктах 1-3 частини першої цієї статті, на підставі письмової заяви відповідної особи.

Особа, яка отримала відпустку при народженні дитини, зобов'язана надати власнику або уповноваженому ним органу копії документа, необхідного для державної реєстрації народження дитини, або свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку.»

3. За спільним рішенням Сторони колективного Договору вирішили виключити:
- а) підпункт 3.2.4. пункту 3.2. Розділу III Колективного Договору;
 - б) слова «адміністративного апарату» із підпункту 3.4.15 пункту 3.4. Розділу III Колективного Договору.

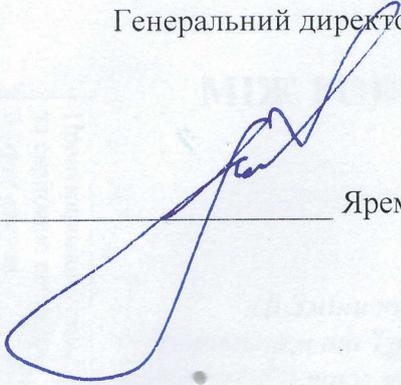
4. Обопільним рішенням, Сторони колективного Договору вирішили підпункт 3.3.8. пункту 3.3. Розділу III Колективного Договору після слів «Встановити доплату» доповнити словами «у розмірі 30 відсотків тарифної ставки працівника.»

5. Спільно погодивши, Сторони колективного Договору вирішили доповнити пункт 3.4 Розділу III Колективного Договору підпунктом 3.4.18 у такій редакції:

«3.4.18. За угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом (в тому числі генеральним директором Підприємства) може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень.»

Від Роботодавця

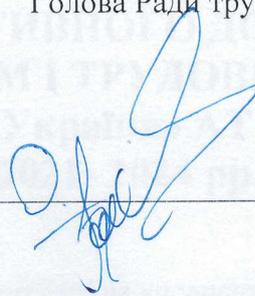
Генеральний директор



Ярема ІВАХІВ

Від трудового колективу:

Голова Ради трудового колективу



Оксана ПАНЬКІВ

21
ї

О»
ції
ку

1.4.18. За умовом між працівником і власником або уповноваженим ним органом (а
тому інші генеральним директором (директоркою) може встановлюватися як при
введенні на роботу, так і згодом пеналний рубіжний день або неповний робочий
тиждень.

Відділ кадрової роботи

Голова Ряду трудового колективу

Осман ДАНЬКІВ

Голова ВАХІВ



[Handwritten signature]

3 (три) аркуші
та скріплено печаткою