



ЛЬВІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ РОЗПОРЯДЖЕННЯ

14 березня 2025 року

Львів

№ 3/01-05/25

*Про затвердження Положення щодо
впровадження Львівською районною
державною адміністрацією Львівської
області механізмів заохочення
викривачів та формування культури
повідомлення про можливі факти
корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень Закону
України «Про запобігання корупції»*

Відповідно до статей 6, 25, 39, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статей 53, 53-1–53-9 Закону України «Про запобігання корупції», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), з метою організації та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції

З О Б О В' Я З У Ю:

1. Затвердити Положення щодо впровадження Львівською районною державною адміністрацією Львівської області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення), що додається.

2. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання Положення покласти на головного спеціаліста (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції Львівської районної державної адміністрації Львівської області.

3. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

Голова



Павло ГРАБСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядження голови Львівської
районної державної адміністрації

14 березня 2025 року

№ 3/01-05/25

ПОЛОЖЕННЯ

**щодо впровадження Львівською районною державною адміністрацією
Львівської області механізмів заохочення викривачів та формування
культури повідомлення про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження Львівською районною державною адміністрацією механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.2. Львівська районна державна адміністрація заохочує викривачів та сприяє їм щодо повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.3. Це Положення поширюється на всіх працівників Львівської районної державної адміністрації.

1.4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1.4.1. Закон – Закон України «Про запобігання корупції».

1.4.2. Корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції».

1.4.3. Викривач - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

1.4.4. Механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.4.5. Повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України

«Про запобігання корупції».

1.5. Працівники Львівської районної державної адміністрації:

1.5.1. Голова Львівської районної державної адміністрації.

1.5.2. Особи, які перебувають у трудових відносинах з Львівською районною державною адміністрацією, проходять у ній службу чи навчання.

1.5.3. Особи, які взаємодіють з Львівською районною державною адміністрацією під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності.

1.5.4. Особи, які беруть участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в Львівській районній державній адміністрації.

1.5.5. Особи, які входять до складу Громадської ради при Львівській районній державній адміністрації.

1.5.6. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) – головний спеціаліст питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації.

1.6. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1.6.1. Мету заохочення та формування культури повідомлення.

1.6.2. Правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

1.6.3. Форми заохочення та формування культури повідомлення.

1.6.4. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення.

1.6.5. Права та гарантії захисту працівників Львівської районної державної адміністрації як викривачів.

1.6.6. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

1.7. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

2. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Львівської районної державної адміністрації виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Львівської районної державної адміністрації, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

3. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради

Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

3.2. Львівська районна державна адміністрація забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункт 1 частини другої статті 53¹ Закону).

4. Форми заохочення та формування культури повідомлення

4.1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

4.1.1. Затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення.

4.1.2. Надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення.

4.1.3. Впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

4.2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

4.2.1. Затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки в Львівській районній державній адміністрації, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян.

4.2.2. Проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення.

4.2.3. Проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

5. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

5.1. Працівник Львівської районної державної адміністрації, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень чи інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Львівської районної державної адміністрації, зобов'язаний негайно повідомити про це голову Львівської районної державної адміністрації та уповноважену особу.

5.2. Голова Львівської районної державної адміністрації організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

5.3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації.

5.4. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в установі шляхом:

5.4.1. Ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Львівської районної державної адміністрації.

5.4.2. Якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через

внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками установи.

5.4.3. Постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення.

5.4.4. Надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів.

5.4.5. Розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках установи інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5.5. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації вживає заходів щодо захисту працівників установи, які є викривачами.

5.6. Львівська районна державна адміністрація організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

5.6.1. Послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Львівської районної державної адміністрації.

5.6.2. Неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Львівської районної державної адміністрації.

5.6.3. Об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію.

5.6.4. Невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень.

5.6.5. Забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами.

5.6.6. Прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Львівської районної державної адміністрації в межах дискреційних повноважень.

5.7.7. Негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

5.8. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

5.9. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

5.9.1. Повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

5.9.2. Виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

5.10. З метою заохочення та формування культури повідомлення головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації розробляє:

5.10.1. Кодекс (стандарт) етичної поведінки працівників Львівської районної державної адміністрації.

5.10.2. Пам'ятку щодо етичної поведінки в Львівській районній державній адміністрації.

5.10.3. Пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту

викривача.

5.10.4. Пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги.

5.10.5. Пам'ятку щодо розгляду повідомлень.

5.10.6. Пам'ятку щодо каналів повідомлення в Львівській районній державній адміністрації.

5.10.7. План роботи уповноваженої особи щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

5.11. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації повинний систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

6. Права та гарантії захисту працівників Львівській районної державної адміністрації як викривачів

6.1. Працівник, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівської районної державної адміністрації, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених Законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

6.2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

6.3. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомленням, з метою захисту викривача, Львівська районна державна адміністрація додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Львівської районної державної адміністрації, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

6.4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

6.5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

6.6. Львівська районна державна адміністрація зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

7. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

7.1. Львівська районна державна адміністрація проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

7.2. Самооцінку здійснює головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції апарату Львівська районної державної адміністрації та затверджує голова Львівської районної державної адміністрації.

7.3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень тощо.

7.4. Затверджені головою Львівської районної державної адміністрації результати самооцінки доводяться до відома працівників.
